

# EL CAÑERITO

Boletín Informativo |  
Edición N° 4 - 2017



**CasaGrande**



# PREPARÁNDONOS PARA LA SIEMBRA

*Dentro del plan de inversiones, se han adquirido tres tapadoras las cuales complementan el trabajo de las distribuidoras de semilla durante la siembra mecanizada.*



**Distribuidoras de semillas**



- ▶ El fenómeno El Niño causó estragos en nuestros campos, muchos se perdieron y otros se vieron afectados. Las labores que - hasta ese entonces - se desarrollaban se vieron interrumpidas por la avenida de lluvias y huaicos.



Esta serie de fenómenos afectó la labor de producción, ocasionando que la parada anual de 45 días se extienda a 70 días, debido a la falta de caña madura, apta para la molienda. Luego de esta extensa parada, la molienda se retomó con una sola línea; es decir, moliendo menos del volumen habitual diario.

Durante los días en que se prolongó la parada, se ha dado tiempo para que la caña que se encuentra en los campos pueda alcanzar su madurez y con ello el contenido necesario de sacarosa. Sin embargo, aún faltan varios meses para que la caña se logre recuperar.

“ El año pasado fue muy difícil, por eso trabajamos en renovar nuestros campos para mejorar su productividad y abastecer de caña de calidad a la fábrica. ”

**César Lolí Berríos**  
Gerente de Campo

- ▶ Un rol importante es el que desempeña el departamento de Preparación de Suelos y Siembra, el cual tiene como meta preparar en promedio **500 hectáreas** de terreno mensuales, con miras a la campaña de siembra que inicia en octubre.

Pese a ello, nuestros trabajos continúan teniendo como meta la preparación de **más de 4 mil 700 hectáreas**.



# OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA ADVERSIDAD

La prolongada parada de fábrica, debido a la falta de caña madura para la molienda, fue aprovechada para realizar algunos trabajos de mejora, que permitirán recuperar los desgastes sufridos durante el último período de molienda.



Nuevas Calandrias



Secador de azúcar

**Gilberto Ordoñez**  
Superintendente de  
Producción

“Nos esforzamos por mantener la competitividad de Casa Grande en el mercado azucarero; como parte de ello, avanzamos en la mejora e innovación de nuestra planta fabril.”



Nuevas Tuberías



Condensador barométrico

De este modo, se hicieron dos obras de concreto en el sistema de recibo de caña, de las primeras máquinas desfibradoras de caña del lavadero A, lo cual permite una mejor capacidad.

Otro de los trabajos ejecutados fue el cambio de una de las tuberías que transportan el agua caliente desde el área de elaboración de azúcar rubia hasta las torres de enfriamiento; debido a que la anterior tubería - por su antigüedad - presentaba fugas de agua.

Asimismo, se aprovechó para hacer algunos empalmes para la instalación de una secadora de azúcar, la cual contribuirá al mejoramiento continuo de nuestro proceso de producción.

# VALIENTES FRENTA A LA ADVERSIDAD



Reconocemos tu labor y felicitamos tu compromiso  
**¡Estamos orgullosos de nuestra gente!**

En una emotiva ceremonia - con la presencia de autoridades de la provincia de Ascope y nuestros funcionarios, reconocimos el trabajo que los colaboradores realizaron durante la emergencia ocasionada por el Fenómeno El Niño Costero. Por su parte, nuestro subgerente general, Antonio Aznar, agradeció a los trabajadores que sumaron esfuerzos durante esta crítica situación, logrando con ello proteger a las poblaciones afectadas y evitar la pérdida de mayor cantidad de hectáreas de cultivo.



Equipo Maquinaria



Equipo Maquinaria



Equipo Seguridad Industrial



Equipo Maquinaria



Equipo Campo



Equipo Campo



Equipo Campo



Equipo Maquinaria



Equipo Maquinaria

De este modo, entregamos los diplomas de reconocimiento, en mérito a la destacada e invaluable labor, que contribuyó de manera oportuna con el trabajo del equipo de Casa Grande S.A.A.

► Saludo y felicitación de las autoridades de la provincia de Ascope a nuestros trabajadores.



**Antonio Aznar López**  
Subgerente general  
Casa Grande S.A.A.

*“Ha sido un honor que contaré a mis nietos con mucho orgullo. Mi familia y yo pensamos que estos han sido los 20 días más honrosos de mi vida profesional. Ahora es el momento de reconocer el gran trabajo que han hecho ustedes al valle”.*



**Rolando Luján Meléndez**  
Alcalde Distrital  
Chocope

*“Somos testigos que han entregado su tiempo para contribuir en salvaguardar las vidas de los habitantes del valle Chicama. Un abrazo sincero a todos los hermanos trabajadores de la empresa Casa Grande que apostaron por el bienestar de las familias”.*



**Samuel Leiva López**  
Alcalde Provincial  
Ascope

*“Prefirieron velar por la vida de la población de la provincia de Ascope, eso es muy loable. Recién los veo físicamente acá, quizá no se dejaron ver porque trabajaban noche y madrugada, en verdad me siento muy orgulloso de estar con ustedes”.*



**Fremio Olivares Gil**  
Alcalde Distrital  
Chicama

*“Si no hubiésemos tenido el apoyo de la empresa Casa Grande en el debido momento, esto hubiera sido catastrófico. A cada uno de ustedes, el agradecimiento de todo el distrito de Chicama. Gracias por su esfuerzo, dedicación, entereza y valentía”.*



## RECONOCEMOS BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD

La seguridad es un compromiso de todos, por eso nuestra agroindustrial promueve y reconoce las acciones para mejorar las buenas prácticas en sus trabajadores.

En el marco del programa “Yo Trabajo Seguro”, brindamos un merecido reconocimiento a nuestros colaboradores que destacaron por el cumplimiento de buenas prácticas de seguridad, tales como el correcto uso de sus Equipos de Protección Personal y el cumplimiento de los procedimientos de seguridad para el desarrollo de sus labores diarias.



Asimismo, se reconoció a aquellas áreas que han cumplido con el 100% de capacitaciones en seguridad, demostrando su compromiso con las metas del programa.

Durante la ceremonia se resaltó la importancia de la seguridad en las labores y se hizo entrega de un diploma de reconocimiento a los trabajadores.



# CONSTRUIMOS MODERNO ALMACÉN

*Acorde con las nuevas exigencias del mercado, nuestra azucarera da un paso a la modernidad mediante la construcción de un nuevo almacén.*

Elevar el nivel del servicio para los clientes actuales y futuros es uno de los objetivos de la construcción del moderno almacén de nuestra azucarera, que reúne las características de inocuidad requeridas por el mercado actual.

Este almacén cuenta con espacio para albergar aproximadamente **200 mil bolsas de 50 Kg.**, cumple con los estándares de calidad del mercado actual y además permite optimizar el tiempo en el proceso de producción.

*“ La rapidez e inocuidad que obtenemos con el nuevo almacén fortalece nuestra imagen y nos abre las puertas a nuevo clientes. ”*

**Jorge Urbina**  
Gerente de Logística

Asimismo, Urbina detalló que la inocuidad en el proceso de producción del azúcar refinada tiene una mejoría sustancial debido a que existe una continuidad en la línea de producción, puesto que el azúcar recorre solo unos pocos metros

de pasar al almacén, evitando así el riesgo de contaminación durante el transporte.

A su vez, el diseño del almacén permite que la salida del azúcar sea veloz, logrando optimizar tiempo y recursos.

## MEJORAMOS AMBIENTES

Con la finalidad de brindar un mejor ambiente de trabajo, avanzamos en la reparación y remodelación de los servicios higiénicos de diferentes áreas de nuestra agroindustrial.

Por su parte, los trabajadores beneficiados se comprometieron a utilizar la infraestructura de manera adecuada, siguiendo las normas básicas de orden e higiene.



*En este esquema, hicimos entrega de los renovados servicios higiénicos a los trabajadores de Cosecha.*

*Continuamos con los trabajos de mantenimiento y reparación en los servicios higiénicos del Taller de Mecánica, Aplicaciones Agrícolas, Torre Control, Lavaderos, Destilería, entre otros.*

“ Me siento contento de obtener esta certificación. Hemos reforzado nuestros conocimientos y los aplicaremos en las labores diarias para lograr una buena productividad. ”



**Luis Briones**  
Dpto. Sanidad Vegetal

## CERTIFICAMOS — A NUESTROS — TRABAJADORES

En alianza con el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "CEFOP La Libertad" y la Dirección Ejecutiva de SENASA La Libertad, certificamos a nuestros trabajadores del área de Sanidad Vegetal como "Promotores Fitosanitarios", luego de aprobar exitosamente el módulo de estudio.

Cabe destacar la importancia de esta certificación ya que tiene validez nacional. Además, los trabajadores tienen facilidades para convalidar sus estudios con otros cursos y así obtener nuevas certificaciones. De esta manera, contribuimos con la formación laboral de nuestros colaboradores, buscando su continua capacitación con el apoyo de instituciones de prestigio.



**+ 100 niños beneficiados**

Nuestro equipo de Responsabilidad Social promueve los valores en la familia, generando espacios para compartir y educar.



## CINE en FAMILIA

Con gran expectativa, desarrollamos el programa "Cine en Familia" beneficiando a la fecha a más de 100 niños de las localidades de Santa Clara, Facalá y Ticmar.

La actividad consiste en la proyección de una película dirigida al público infantil, la cual es seguida de una charla sobre la importancia de los valores.

De este modo, generamos espacios para un sano esparcimiento, apto para todo público, el cual es acompañado de una reflexión sobre la importancia de la amistad, el apoyo mutuo y la valentía para vencer los miedos y luchar por nuestros sueños.



# CABALGAMOS JUNTOS

Con la participación de más de 40 jinetes y amazonas, desarrollamos nuestra cabalgata en el anexo Santa Clara. Dicha actividad inició en La Constancia, lugar desde donde los funcionarios y trabajadores partieron, siguiendo por Garrapón hasta llegar a Santa Clara, donde los presentes disfrutaron de un delicioso almuerzo y un divertido show artístico musical, compartiendo así momentos de camaradería y unión.

Por su parte, los pobladores de Santa Clara brindaron un emotivo recibimiento a la delegación de nuestra azucarera, portando carteles y al son de la banda de músicos.



*Cabe destacar que esta ocasión fue propicia para que las emprendedoras del programa de responsabilidad social 'Manos de mujer' realicen la exposición y venta de sus productos.*



## 400

### Beneficiados



Facalá - Santa Clara - Garrapón



En lo que va del año y como parte de las acciones posteriores a El Niño Costero, desarrollamos tres campañas médicas descentralizadas, las cuales han beneficiado alrededor de 400 personas de los sectores Facalá, Santa Clara y Garrapón.



## COMPROMETIDOS CON LA SALUD

En coordinación con el Ministerio de Salud, realizamos la tercera Campaña Integral de Salud descentralizada en el anexo Garrapón, logrando beneficiar a 120 moradores de la zona. En esta campaña se ofrecieron los servicios en las especialidades de medicina general, enfermería, obstetricia, odontología, medicina veterinaria, entre otros.

El jefe del establecimiento de salud, Roberto De La Cruz Huaccha, resaltó la importancia de descentralizar el servicio de salud, acercándolo a los lugares más alejados. Por su parte, los pobladores manifestaron su agradecimiento a nuestra agroindustrial por contribuir a que puedan acceder a los servicios de salud de forma más rápida.